

【アンケート2-①】

2024年8月吉日

居宅介護支援事業所御中

〒812-0016

福岡市博多区博多駅南 2-9-3

福岡県メディカルセンタービル 2 階

公益社団法人 福岡県介護支援専門員協会

TEL:092-431-4585 FAX:092-431-4577

会長 柴口 里則（職域部会）

アンケートご協力をお願い

拝啓

残暑の候、時下ますますご清祥の段、お慶び申し上げます。

さて、この度福岡県介護支援専門員協会「職域部会」において居宅介護支援事業所に勤務されている介護支援専門員を対象とした『介護支援専門員を続けていくためには何が必要か』について意識調査を行うこととなりました。お忙しい勤務の中、お手数をかけますが、趣旨をご理解いただき、何卒、アンケートへのご協力をいただきますようよろしくお願い申し上げます。

敬具

記

●調査名

居宅介護支援事業所に勤務する介護支援専門員に対するアンケート調査

●調査目的

近年の「介護支援専門員の高齢化」「介護支援専門員なり手不足」「居宅介護支援事業所の閉鎖」といった声について、私たちが今後10年介護支援専門員を続けていくためには「何が必要なのか」「何が変われば続けられるのか」について実態調査を行います。そこで、本調査では、居宅介護支援事業所に勤務する介護支援専門員の実情を把握し、私たちの「魅力」「現状」「課題改善」について調査研究することを目的としています。

●調査対象

福岡県内の居宅介護支援事業所に介護支援専門員として勤務するすべての方

●調査票の回答事項

別紙参照

●回答方法

WEBによる回答

*本会ホームページに掲載

*右の二次元コードを読み取り、回答も可能。

●回答期限

令和6年9月30日（月）



以上

【アンケート2-②】

居宅介護支援事業所に勤務する介護支援専門員に対するアンケート調査

○目的

近年の「介護支援専門員の高齢化」「介護支援専門員なり手不足」「居宅介護支援事業所の閉鎖」といった声について、職能団体として居宅介護支援事業所委員会では、私たちが今後10年介護支援専門員を続けていくためには「何が必要なのか」「何が変われば続けられるのか」について実態調査を行っていくこととしました。

そこで、アンケートにご回答いただき、介護支援専門員の実情を把握し、自分たちの魅力に気づき発信することで、現状を改善できたらと考えます。

ご多忙の中お手数をおかけいたしますが、ご協力の程お願い申し上げます。

○調査対象者

福岡県内の居宅介護支援事業所に介護支援専門員として勤務する全ての方

○調査票の回答事項

特に指定のない限り、令和6年8月末現在の状況をご記入ください。

※このアンケート調査は、主任介護支援専門員として勤務されている方も回答をお願いいたします。

○回答方法

WEBによる回答

*本会ホームページに掲載 入力フォームURL <https://ws.formzu.net/fgen/S3991603/>

*二次元コードを読み取り、回答も可能。

○結果の報告

本調査結果は、令和6年10月頃（予定）に報告書を取りまとめ、ホームページ上に公表いたします。

○ご回答期限について

令和6年9月30日（月）までにご回答ください

○留意事項

- ・質問項目は属性含め問6まであります。すべてにご回答いただきたく存じますが、回答が難しい場合には、回答いただける範囲のみの記入でもご入力いただきますようお願い申し上げます。
- ・アンケートには、選択肢の中から選択していただく項目のほかに具体的な内容を空欄にご入力いただく項目もあります

【アンケート2-③】

居宅介護支援事業所に勤務する介護支援専門員に対するアンケート調査 調査項目（参照）

○年齢 20代 30代 40代 50代 60代 70代以上

○介護支援専門員としての経験年数

1年未満 3年未満 5年未満 10年未満 15年未満 20年未満 25年未満

○主任介護支援専門員取得の有無 有 ・ 無

○現在従事している場合、事業所での勤続年数

1年未満 3年未満 5年未満 10年未満 15年未満 20年未満 25年未満

○管理者か管理者でないか？ 管理者 ・ 管理者ではない

問1) 介護支援専門員の仕事に就いた理由（複数回答可上位3つ迄）

ア 介護支援専門員の仕事に興味があった イ スキルアップのため ウ キャリアアップのため
エ 前職の継続が難しかったため オ 収入面 カ 憧れる介護支援専門員がいた
キ 友人・知人のすすめ ク 人事異動 ケ 事業所を開設したから コ その他

問2) 介護支援専門員の仕事を続けている理由（複数回答可上位3つ迄）

ア やりがいがある イ 相談相手がいる ウ 頼れる上司がいる エ 通勤時間
オ 収入面が安定している カ 研修に参加しやすい環境 キ 勤務調整しやすい ク 社内評価が明確
ケ 利用者の支援を続けたいから コ 働きやすい環境 サ その他

問3) 介護支援専門員をしていてよかったと思うことはありますか（複数回答可上位3つ迄）

ア 利用者や家族から感謝をされた イ 自分のマネジメントで利用者のQOLの向上が感じられた
ウ 看取りの支援ができた エ 難しいケースを対応できた
オ 自分のマネジメントで利用者の自立度が改善できた カ 教育環境が整っている
キ 会社や事業所の中で頼りにされた ク 給料が増えた ケ 不規則な勤務でなくなり自分の時間が持てた
コ 残業が減った サ 様々な人との関係構築ができる シ その他

問4) 仕事をしていて課題を感じたことはありますか（複数回答可上位3つ迄）

ア 業務量が多い イ 残業が多い ウ 事業所内の人間関係がストレス
エ 異動で勤務場所が変わった オ 給料が業務に見合わない カ 利用者や家族との関係性
キ 利用者や家族からのハラスメント ク 相談できる相手がいない ケ 法人の方針が合わない
コ パソコンが苦手 サ 介護支援専門員の業務範囲が曖昧
シ 法改正などがあり常に新しいことを覚えなくてはならない ス 請求業務に対する不安
セ 運営指導への不安 ソ 課題を感じたことはない タ その他

問5) 10年後介護支援専門員を続けていくために必要と思うことはなんですか（複数回答可上位3つ迄）

ア 相談先の確保 イ 柔軟な勤務体制 ウ 担当件数の軽減 エ 研修によるケアマネジメントスキルの向上
オ ICT導入による業務の効率化 カ 書類の削減 キ 訪問要件の緩和 ク 担当者会議要件の緩和
ケ 居宅サービス計画書の簡素化 コ モニタリング要件の緩和 サ 地域ケア会議の負担軽減
シ 気づきにつながるケアプラン点検 ス 保険者との関係性 セ 収入の増加
ソ ケアマネジメント業務外の対応の評価 タ その他

問6) その他、自由にご意見を記載してください。

★アンケートについては、WEBからのご回答ください

【アンケート2は本紙が最終です】